

Bilancio Sociale 2022

COMPAGNIA DELLA TARTARUGA - COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite.....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale.....	5
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
Contesto di riferimento.....	6
Storia dell'organizzazione.....	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	8
Modalità di nomina e durata carica.....	9
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	9
Mappatura dei principali stakeholder.....	9
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	10
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	10
Composizione del personale.....	10
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	12
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	12
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica.....	13
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	13
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	13
Output attività.....	14
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	14
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati.....	14
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	15
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	15
Capacità di diversificare i committenti.....	16
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	16
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	17
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	17
Tipologia di attività.....	17

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	17
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	17

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nel 2022 Compagnia della Tartaruga ha posto in essere il suo primo progetto: la struttura ricettiva "La Sosta della Tartaruga", che si compone di un affittacamere "Il Giardino della Tartaruga" con servizio alberghiero e di un appartamento per vacanze "La Tana della Tartaruga". La struttura è gestita da una squadra di lavoro composta da sei lavoratori part-time, di cui quattro con disabilità cognitiva.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per redigere il bilancio sociale sono stati valutati e presi in considerazione i seguenti documenti: bilancio civilistico anno 2021 e relativa nota integrativa; verbali CDA e assemblee soci; verbale di revisione; contratti di lavoro; certificati dei soci svantaggiati e altra documentazione utile.

Il bilancio sociale è stato approvato dall'assemblea dei soci durante l'approvazione del bilancio civilistico e verrà depositato nei termini previsti dalla normativa vigente. Si darà diffusione del documento ai soci ed agli stakeholder mediante pubblicazione sul sito sociale www.compagniadellatartaruga.it.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMPAGNIA DELLA TARTARUGA - COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02719190999
Partita IVA	02719190999
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA FIESCHI 3/30 - 16121 - GENOVA (GE) - GENOVA (GE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C135186
Telefono	3487919425
Fax	
Sito Web	www.compagniadellatartaruga.it
Email	info@compagniadellatartaruga.it
Pec	compagniadellatartaruga@pec.it
Codici Ateco	55.20.51

Aree territoriali di operatività

Compagnia della Tartaruga svolge la sua attività attualmente nella città di Genova.

Valori e finalità perseguite

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati.

La Cooperativa si propone lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'art. 1 comma 1 punto b) della legge 381/91 e successive modificazioni ed integrazioni. A tal proposito, la Cooperativa si ispira ai principi di inclusione lavorativa che da sempre animano la Fondazione Cepim Onlus avente sede in Genova Via Alessandro Volta 19/10, codice fiscale: 95169240108, e che gli hanno permesso di ottenere importanti risultati sul nostro territorio.

La Cooperativa, che non ha scopo di lucro, si propone, tramite la gestione in forma associata, di migliorare le condizioni economiche, sociali, e professionali dei soci procurando loro un'occupazione lavorativa stabile.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

La Cooperativa si occupa attualmente della costruzione di un affittacamere "Il Giardino della Tartaruga", via Caffaro 14, Genova (punto a. dell'Oggetto sotto riportato) e di attività informatica di gestione dati (punto h.).

La Cooperativa ha per oggetto le seguenti attività:

- a. gestione di impianti turistici in genere (locande, affitta camere, case per ferie, case per vacanze, ostelli, centri di agriturismo, campeggi, aree attrezzate per camper, parchi pubblici e privati, arenili, aree di balneazione, stabilimenti balneari, ecc.), cinema e teatri, e delle attività connesse ivi compresa la somministrazione di alimenti e bevande;
- b. gestione di punti di ristoro, bar, ristoranti, servizi mensa;
- c. gestione di impianti sportivi in genere e relativi servizi, aree per convegni, congressi, conferenze e spettacoli in genere ivi compreso l'allestimento delle stesse;
- d. gestione biblioteche, ludoteche, centri di ricreazione e di socializzazione in genere;
- e. gestione spacci alimentari, e in genere spazi per vendita merce al dettaglio o all'ingrosso;
- f. confezionamento di prodotti finiti alimentari, non alimentari e di capi di abbigliamento, ed attività in genere di sartoria e maglieria;
- g. corsi di istruzione e addestramento professionale e attività formative diverse, anche indirizzate a persone svantaggiate o destinate a promuovere l'integrazione sociale e lavorativa;
- h. attività informatica di gestione e inserimento dati, documentazione, manualistica, traduzioni;

- i. attività agricole e florovivaistiche in genere, nonché interventi di riqualificazione e conservazione ambientale e di aree verdi naturali, ivi comprese sistemazioni agrarie, forestali e di recupero e conservazione del suolo;
- j. manutenzione e ripristino di parchi e giardini, dei sentieri e dei manufatti, anche d'arte, ivi locati anche per la sola pulizia e il riordino;
- k. fattorinaggio, affissione manifesti, centralini telefonici, parcheggi, lavorazioni conto terzi;
- l. pulizie civili ed industriali;
- m. lavorazione di prodotti alimentari in genere per conto proprio e per conto terzi;
- n. produzione e commercializzazione all'ingrosso ed al minuto di alimenti con particolare riguardo ai prodotti da forno.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Continuazione corso di formazione per lavoratori delle strutture ricettive

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale "Compagnia della Tartaruga" si instaura nella scia dell'impegno di inserimento lavorativo di giovani disabili portato avanti da Fondazione Cepim, ente che si occupa della riabilitazione di persone con disabilità cognitiva dalla nascita all'età adulta.

Storia dell'organizzazione

La Compagnia della Tartaruga viene costituita il 18/01/2021 in attuazione di un progetto nato in ambito familiare. I primi tre soci sono Enrico Pedemonte, la moglie Silvia Stagno e la figlia Giulia Pedemonte, ragazza con Sindrome di Down.

Nel 2021 si occupa dei lavori di ristrutturazione destinati al progetto "La Sosta della Tartaruga", apertura di un B&B che consenta l'assunzione di quattro lavoratori con disabilità cognitiva.

Alla fine del 2021 avvia un corso di formazione finanziato da Regione Liguria sulla Linea di Intervento C per selezionare e preparare al lavoro il personale disabile da inserire nella cooperativa, che giunge a conclusione con il mese di maggio.

Il primo di giugno 2022 apre al pubblico l'affittacamere "Il Giardino della Tartaruga", che impiega quattro lavoratori con disabilità e due capi-squadra. I capi-squadra vengono assunti nel mese di febbraio, i quattro lavoratori disabili, al termine del corso di formazione, effettuano un tirocinio di sei mesi, per venire poi assunti il primo dicembre.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Enrico Pedemonte Enrico	No	Maschio	54	18/01/2021		1		No	Presidente
Stagno Silvia	No	Femmina	55	18/01/2021	moglie	1		No	Vice Presidente
Bottaro Francesca	No	Femmina	47	18/01/2021		1		No	Consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione viene eletto dall'Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione durerà in carica tre anni e scadrà alla data di approvazione del bilancio relativo all'ultimo anno della carica. (Atto Costitutivo Rep. 54330 Racc. 21892 del 18/01/2021).

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 si sono svolti 3 Consigli di Amministrazione con partecipazione del 100%

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	1	16/11/2021	1. Emolumenti al CdA 2. Varie	100,00	0,00
2022	2	26/01/2022	1. Approvazione regolamento interno 2. Varie ed eventuali	100,00	0,00
2022	3	31/05/2022	1. Ampliamento oggetto sociale	100,00	0,00
2022	4	29/06/2022	1. Presentazione del bilancio al 21.12.2021; 2. Approvazione del bilancio al 31.12.2021, deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio; 3. Varie ed eventuali.	100,00	0,00

I soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa tramite proposte e dialogo continuo riguardo alle attività da porre in essere ed alle modalità di esecuzione.

Il CdA è attento a cogliere tutte le istanze che emergono dai soci e a sfruttarne e valorizzarne le competenze.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è attivamente coinvolto nelle attività e nella definizione di procedure	2 - Consultazione
Soci	I Soci vengono coinvolti nell'individuazione e nella gestione dei progetti	3 - Coprogettazione
Finanziatori	-	1 - Informazione
Clienti/Utenti	-	1 - Informazione
Fornitori	-	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	-	1 - Informazione
Collettività	La Cooperativa è attenta a raccontare la propria opera di integrazione lavorativa con lo scopo di generare buone pratiche ed esempi costruttivi.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CFLC COOPERATIVA FORMAZIONE LAVORO E COOPERAZIONE IMPRESA SOCIALE	Cooperativa sociale	Accordo	ATI

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)****Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
4	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
8	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
5	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	1
Impiegati	1	0
Altro	5	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	7	0
< 6 anni	7	0

N. dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	Capisquadra
4	Camerieri e addetti alla pulizia

Di cui dipendenti Svantaggiati	
4	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Laurea Magistrale
1	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
4	persone con disabilità psichica L 381/91	4	0

4 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
gestione struttura ricettiva - lavoratori	4	280	No

Formazione salute e sicurezza:

Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
Primo soccorso	2	12	Si
haccp	7	8	Si
gluten free	7	8	Si
sicurezza sul lavoro	6	8	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti indeterminato	0	6
2	di cui maschi	0	2
4	di cui femmine	0	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	1400,00
Organi di controllo	Emolumenti	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva:

La maggioranza dei soci e del CDA è femminile. L'obiettivo è aumentare significativamente la presenza di soci lavoratori svantaggiati

Partecipazione e inclusione dei lavoratori:

Da statuto: "La Cooperativa, che non ha scopo di lucro, si propone, tramite la gestione in forma associata, di migliorare le condizioni economiche, sociali, e professionali dei soci procurando loro un'occupazione lavorativa stabile"

Resilienza occupazionale:

Nel corso del 2022 sono stati assunti 7 lavoratori part-time a tempo indeterminato, di cui sei precedentemente disoccupati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti:

Il corso di formazione portato a termine nel maggio 2022 ha migliorato le competenze lavorative di 7 persone con disabilità sia dal punto di vista teorico (Sicurezza sul lavoro, HACCP, Corso Alimentazione senza Glutine) che pratico. Un sottoinsieme di queste persone (4) è stato poi inserito con contratto di lavoro.

Aumento delle capacità e dell'autostima dei lavoratori assunti.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Attuazione del concetto di Turismo Responsabile ed accessibile nel doppio punto di vista dell'ospite e del lavoratore

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico:

Ristrutturazione dei locali sede del futuro affittacamere nei locali di via Caffaro 14 e 12B, appartenenti ad un edificio costruito nel 1900.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Utilizzo di sistemi di domotica per apertura porte

Output attività

La realizzazione del corso di formazione ha portato i lavoratori ad un livello di competenza molto buono per affrontare l'apertura e la gestione dell'affittacamere Il Giardino della Tartaruga. L'apertura, avvenuta in alta stagione, è stata accolta molto bene dal pubblico che ha risposto con molte prenotazioni e recensioni positive.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti	Avviato tirocinio
4	soggetti con disabilità psichica L 381/91	4	4

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati

Per quanto riguarda il progetto "La Sosta della Tartaruga", l'obiettivo di raggiungimento dell'occupancy dell'affittacamere "Il Giardino della Tartaruga" e del feedback positivo dei clienti è stato raggiunto in considerazione della fase preliminare (primi sei mesi di apertura). E' slittata invece l'apertura dell'appartamento per vacanze "La Tana della Tartaruga", a causa del prolungarsi dei lavori di ristrutturazione, terminati a fine anno.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	7.878,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	34.145,00 €	1.900,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	5.593,00 €	216,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	73.976,00 €	1.400,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	800,00 €	300,00 €	0,00 €
Totale riserve	-11.899,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	13.536,00 €	-11.899,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	2.436,00 €	-11.599,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	13.536,00 €	-11.899,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	11.908,00 €	-12.041,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	800,00 €	300,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	116.000,00 €	3.300,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	44.710,00 €	5,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	37.808,00 €	10.496,00 €	0,00 €

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	0,00 €	73.976,00 €	73.976,00 €
Altri ricavi	0,00 €	5.593,00 €	5.593,00 €
Contributi e offerte	7.878,00 €	34.145,00 €	42.023,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	7.878,00 €	6,80 %
Incidenza fonti private	108.122,00 €	93,20 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Raccolta del 5x1000 e Calendario Fagioli

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: pompa di calore

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali
lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Ristrutturazione di due appartamenti in un edificio dei primi del'900, di cui uno versava in condizioni di abbandono. Apertura di una struttura ricettiva inclusiva sia dal punto di vista dei lavoratori (4 persone disabili su 6 impiegate) che dal punto di vista degli ospiti: accessibilità a persone con disabilità motoria in parte dei locali, gestione delle intolleranze alimentari

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nulla da rilevare

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Totalitarie

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Approvazione bilancio e ampliamento compagine sociale

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

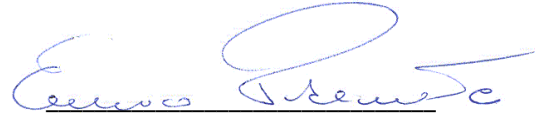
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Il Presidente



(ing. Enrico Pedemonte)