

# Bilancio Sociale 2021

COMPAGNIA DELLA TARTARUGA - COOPERATIVA SOCIALE



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	3
Aree territoriali di operatività.....	3
Valori e finalità perseguite.....	4
Attività statutarie individuate e oggetto sociale.....	4
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	5
Contesto di riferimento.....	5
Storia dell'organizzazione.....	5
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	6
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	6
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	6
Modalità di nomina e durata carica.....	7
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	7
Mappatura dei principali stakeholder.....	7
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	8
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	8
Composizione del personale.....	8
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica.....	9
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	9
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	9
Output attività.....	9
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati.....	9
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	10
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	10
Capacità di diversificare i committenti.....	11
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	12
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	12
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	12
Tipologia di attività.....	12
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	12

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2021 è l'anno di costituzione della Compagnia della Tartaruga. Questo Bilancio Sociale contiene quindi indicazioni molto preliminari riguardo all'attività della Cooperativa, che si è svolta solamente esclusivamente nella predisposizione delle strutture e nell'organizzazione dei processi di selezione e formazione del personale.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per redigere il bilancio sociale sono stati valutati e presi in considerazione i seguenti documenti: bilancio civilistico anno 2021 e relativa nota integrativa; verbali CDA e assemblee soci; verbale di revisione; contratti di lavoro; certificati dei soci svantaggiati e altra documentazione utile.

Il bilancio sociale è stato approvato dall'assemblea dei soci durante l'approvazione del bilancio civilistico e verrà depositato nei termini previsti dalla normativa vigente. Si darà diffusione del documento ai soci ed agli stakeholder mediante pubblicazione sul sito sociale [www.compagniadellatartaruga.it](http://www.compagniadellatartaruga.it).

## 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COMPAGNIA DELLA TARTARUGA - COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02719190999
<b>Partita IVA</b>	02719190999
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA FIESCHI 3/30 - 16121 - GENOVA (GE) - GENOVA (GE)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	C135186
<b>Telefono</b>	3487919425
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.compagniadellatartaruga.it">www.compagniadellatartaruga.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@compagniadellatartaruga.it">info@compagniadellatartaruga.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:compagniadellatartaruga@pec.it">compagniadellatartaruga@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	85.59.20

### **Aree territoriali di operatività**

Compagnia della Tartaruga svolge la sua attività attualmente nella città di Genova.

## **Valori e finalità perseguite**

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati.

La Cooperativa si propone lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'art. 1 comma 1 punto b) della legge 381/91 e successive modificazioni ed integrazioni. A tal proposito, la Cooperativa si ispira ai principi di inclusione lavorativa che da sempre animano la Fondazione Cepim Onlus avente sede in Genova Via Alessandro Volta 19/10, codice fiscale: 95169240108, e che gli hanno permesso di ottenere importanti risultati sul nostro territorio.

La Cooperativa, che non ha scopo di lucro, si propone, tramite la gestione in forma associata, di migliorare le condizioni economiche, sociali, e professionali dei soci procurando loro un'occupazione lavorativa stabile.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale**

La Cooperativa si occupa attualmente della costruzione di un affittacamere "Il Giardino della Tartaruga", via Caffaro 14, Genova (punto a. dell'Oggetto sotto riportato) e di attività informatica di gestione dati (punto h.).

La Cooperativa ha per oggetto le seguenti attività:

- a. gestione di impianti turistici in genere (locande, affitta camere, case per ferie, case per vacanze, ostelli, centri di agriturismo, campeggi, aree attrezzate per camper, parchi pubblici e privati, arenili, aree di balneazione, stabilimenti balneari, ecc.), cinema e teatri, e delle attività connesse ivi compresa la somministrazione di alimenti e bevande;
- b. gestione di punti di ristoro, bar, ristoranti, servizi mensa;
- c. gestione di impianti sportivi in genere e relativi servizi, aree per convegni, congressi, conferenze e spettacoli in genere ivi compreso l'allestimento delle stesse;
- d. gestione biblioteche, ludoteche, centri di ricreazione e di socializzazione in genere;
- e. gestione spacci alimentari, e in genere spazi per vendita merce al dettaglio o all'ingrosso;
- f. confezionamento di prodotti finiti alimentari, non alimentari e di capi di abbigliamento, ed attività in genere di sartoria e maglieria;
- g. corsi di istruzione e addestramento professionale e attività formative diverse, anche indirizzate a persone svantaggiate o destinate a promuovere l'integrazione sociale e lavorativa;
- h. attività informatica di gestione e inserimento dati, documentazione, manualistica, traduzioni;
- i. attività agricole e florovivaistiche in genere, nonché interventi di riqualificazione e conservazione ambientale e di aree verdi naturali, ivi comprese sistemazioni agrarie, forestali e di recupero e conservazione del suolo;

- j. manutenzione e ripristino di parchi e giardini, dei sentieri e dei manufatti, anche d'arte, ivi locati anche per la sola pulizia e il riordino;
- k. fattorinaggio, affissione manifesti, centralini telefonici, parcheggi, lavorazioni conto terzi;
- l. pulizie civili ed industriali.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La cooperativa ha avviato un percorso di formazione nell'ambito della ricettività alberghiera, all'interno del quale ha selezionato il proprio staff.

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa Sociale "Compagnia della Tartaruga" si instaura nella scia dell'impegno di inserimento lavorativo di giovani disabili portato avanti da Fondazione Cepim, ente che si occupa della riabilitazione di persone con disabilità cognitiva dalla nascita all'età adulta.

### **Storia dell'organizzazione**

La Compagnia della Tartaruga viene costituita il 18/01/2021 in attuazione di un progetto nato in ambito familiare. I primi tre soci sono Enrico Pedemonte, la moglie Silvia Stagno e la figlia Giulia Pedemonte, ragazza con Sindrome di Down.

Nel 2021 si occupa dei lavori di ristrutturazione destinati al progetto "La Sosta della Tartaruga", apertura di un B&B che consenta l'assunzione di quattro lavoratori con disabilità cognitiva.

Alla fine del 2021 avvia un corso di formazione finanziato da Regione Liguria sulla Linea di Intervento C per selezionare e preparare al lavoro il personale disabile da inserire nella cooperativa.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Enrico Pedemonte Enrico	No	Maschio	54	18/01/2021		1		No	Presidente
Stagno Silvia	No	Femmina	55	18/01/2021	moglie	1		No	Vice Presidente
Bottaro Francesca	No	Femmina	47	18/01/2021		1		No	Consigliera

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

## Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione viene eletto dall'Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione durerà in carica tre anni e scadrà alla data di approvazione del bilancio relativo all'ultimo anno della carica. (Atto Costitutivo Rep. 54330 Racc. 21892 del 18/01/2021).

## N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2021 si sono svolti 3 Consigli di Amministrazione con partecipazione del 100%

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	1	16/11/2021	1. Emolumenti al CdA 2. Varie	100,00	0,00

I soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa tramite proposte e dialogo continuo riguardo alle attività da porre in essere ed alle modalità di esecuzione.

Il CdA è attento a cogliere tutte le istanze che emergono dai soci e a sfruttarne e valorizzarne le competenze.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è attivamente coinvolto nelle attività e nella definizione di procedure	2 - Consultazione
Soci	I Soci vengono coinvolti nell'individuazione e nella gestione dei progetti	3 - Coprogettazione
Finanziatori	-	1 - Informazione
Clienti/Utenti	-	1 - Informazione
Fornitori	-	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	-	1 - Informazione
Collettività	La Cooperativa è attenta a raccontare la propria opera di integrazione lavorativa con lo scopo di generare buone pratiche ed esempi costruttivi.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### *Tipologia di collaborazioni:*

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CFLC COOPERATIVA FORMAZIONE LAVORO E COOPERAZIONE IMPRESA SOCIALE	Cooperativa sociale	Accordo	ATI

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
0	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	0	0

N. dipendenti	Profili
0	Totale dipendenti

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage

#### *Volontari*

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari



## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### Governance democratica ed inclusiva:

La maggioranza dei soci e del CDA è femminile. L'obiettivo è aumentare significativamente la presenza di soci lavoratori svantaggiati

#### Partecipazione e inclusione dei lavoratori:

Da statuto: "La Cooperativa, che non ha scopo di lucro, si propone, tramite la gestione in forma associata, di migliorare le condizioni economiche, sociali, e professionali dei soci procurando loro un'occupazione lavorativa stabile"

#### Resilienza occupazionale:

Il 2021 è l'anno di costituzione. Si rimanda all'anno successivo

#### Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti:

Corso di formazione che coinvolge 7 persone con disabilità

#### Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico:

Ristrutturazione dei locali sede del futuro affittacamere nei locali di via Caffaro 14 e 12B, appartenenti ad un edificio costruito nel 1900.

#### Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Utilizzo di sistemi di domotica per apertura porte

### Output attività

Nel 2021 l'attività è stata prevalentemente organizzativa e formativa

### Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati

Gli obiettivi per il 2021, identificazione della sede del progetto, restauro, corso di formazione sono stati raggiunti.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	1.900,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	216,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.400,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2021	2020	2019
Capitale sociale	300,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-11.899,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	-11.599,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Conto economico:*

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-11.899,00 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-12.041,00 €	0,00 €	0,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
capitale versato da soci operatori lavoratori	300,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.300,00 €	0,00 €	0,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	5,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	10.496,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2021:**

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Prestazioni di servizio	0,00 €	1.400,00 €	1.400,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	1.900,00 €	1.900,00 €
Altro	0,00 €	216,00 €	216,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	3.300,00 €	100,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Raccolta del 5x1000

## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: pompa di calore

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI**

### **Tipologia di attività**

Interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nessun contenzioso

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Nulla da rilevare

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Totalitarie

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Approvazione bilancio

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

No

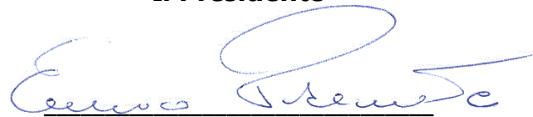
**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

No

**Il Presidente**



*(ing. Enrico Pedemonte)*

*IL SOTTOSCRITTO DOTT. ALESSANDRO VIANI ISCRITTO ALL'ALBO DEI DOTTORI COMMERCIALISTI DI GENOVA AL N. 1065A AI SENSI DELL'ART.31 COMMA 2-QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'.*